

紀の体

 和歌山市管工事業協同組合



熊野本宮大社 渡御祭 / 田辺市本宮町

URL <http://w-kankoji.com/>
E-mail:wakayama@w-kankoji.com

熊野本宮大社 渡御祭

熊野本宮大社例大祭(毎年4月13日~15日)のフィナーレを飾る渡御祭。本宮大社 本殿で行う「本殿祭」と、本宮大社から旧社地 大斎原に向かう渡御祭の2つの神事から成り、毎年大勢の人が参加し、盛大に執り行われています。

御祭神の御霊を遷した神輿を中心に、行列を組んで御旅所を巡る祭典です。

大斎原では、巫女舞・御田植神事・餅投・護摩焚き等の神事を行います。

目次

「平成30年度税制改正のポイント」	1
役員会報告	8
組合の動き	8
青年部の動き	9
雑学の泉	10
会社訪問	11
趣味のコーナー	12
編集後記	13

特集

平成30年度税制改正のポイント

「事業承継税制」

～事業承継は社長の仕事～



税理士法人タックス関西 和歌山事務所

代表社員税理士 淡路 満



1. 事業承継税制で一定の要件を基に株式承継時の 「相続税、贈与税が一切かからなくなりました!!」



- (1) 納税資金の負担が重く、事業を継続できるか不安だ
- (2) 自己株式の価値が上がり、納税額が高額になりそうだ
- (3) 納税猶予及び免除制度を利用したいが、手続きがよくわからない

平成30年度税制改正の大綱では、働き方の多様化を踏まえ様々な改正が行われました。

所得税では給与所得控除の引き下げ、事業者については青色申告特別控除の引き下げが行われた（正規の簿記の原則に従って記録している者は現行のまま）法人税については賃上げ、生産性向上のための税制が大きく改正されました。

しかし今回の改正で一番大きな改正は事業承継税制です。平成21年度に経営承継の円滑化を目的として創設された事業承継ですが、これまでは様々なハードルが高く、適用を受ける企業は限られていました。

今回の改正で事業承継をした者については基本的に株式承継時の贈与税、相続税が一切かからないという画期的な仕組みに改正されました。

- ①平成39年12月31日まで（10年間）の間に事業承継を行う
- ②平成30年4月1日から平成35年3月31日までに事業承継計画書を都道府県へ提出する。
- ③事業承継計画書は認定支援機関（税理士等）の指導、助言を得る。

2. 中小企業経営者の抱える事業承継問題

中小企業経営者の平均年齢が上昇傾向にあり、スムーズに経営者交代が行われていないことがあります。多くの経営者は自分の行っている事業を何らかの形で承継したいと望んでいる経営者が95.1%（三菱UFJリサーチ&コンサルタント調査）あります。

一方で次の世代へ事業を引き継ぐことを希望せず、廃業する経営者も4.9%います。

これは債務超過状態に陥っている企業は「会社の経営状況が厳しいため」とする割合が比較的高い。債務超過にない企業でも「市場の先行き不透明である」という理由で廃業する例が多い。

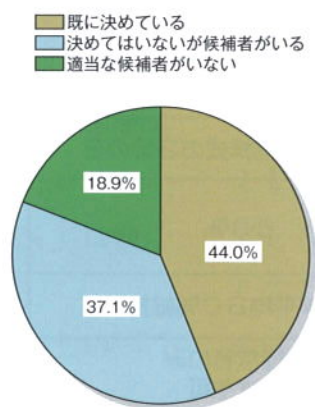
事業承継を望んでいる経営者のうち、「図：1」(1)後継者を既に決めている企業は44% (2)後継者を決めていないが候補者がいる企業は37.1% (3)後継者も適当な候補者もない企業が18.9%となっています。

中小企業は「世襲で事業承継される事例が多い」ことは今までの実績が証明されています。経営者が後継者を選ぶ条件として①血縁、親戚関係よりも「経営能力の優秀」さを重視していることは一貫しています。しかし、中小企業において一般に会社の所有と経営が十分に分離されていない。個人経営は無論のこと会社企業にあっても先代経営者に株式の過半数が集中している実態があります。

優秀な社員に「代表取締役社長」の座を譲っただけでは全く事業承継にならない。これは先代がなくなり、株式の相続が発生した瞬間に問題が生じます。(タックス関西事務所通信 平成30年3月号)

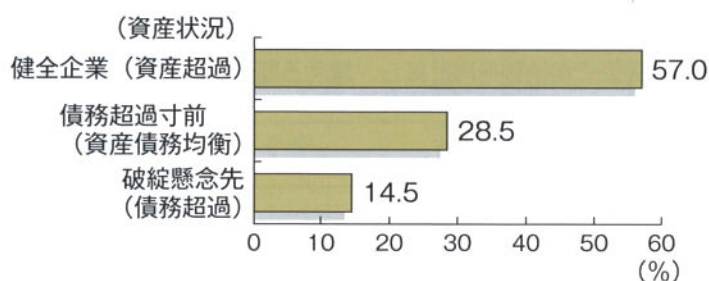
ほとんどの中小企業経営者が自分の後も事業を他者に引き継ぎたいと回答している

「図:1」



資料：三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 「事業承継(職業能力アンケート調査)2005年」

「図:2」事業承継企業の財務状況

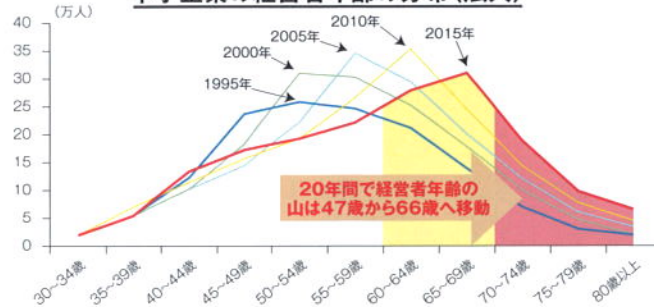


資料：三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 「事業承継(職業能力アンケート調査)2005年」

3. 中小企業の事業承継は喫緊の課題

- (1) 今後10年間に、70歳（平均引退年齢）を超える中小企業、小規模事業者の経営者は約245万人となり、うち半数の127万人（日本企業全体の1/3）が後継者未定となっています。
- (2) 現状を放置すると、中小企業廃業の急増により、2025年頃までの10年間累計で約650万人の雇用、約22兆円のGDPが失われる可能性、特に地方において、事業承継問題は深刻です。

中小企業の経営者年齢の分布(法人)



平成28年度 (株)帝国データバンクの企業概要ファイルを再編加工

平成29年12月中小企業庁

特例事業承継税制の創設(新旧比較)

平成30年1月から10年間の特例措置として施行日以後、5年以内に承継計画を作成
贈与、相続による事業承継を行う場合の特例

項目	現行(一般)	改正特例法
対象株式	発行済議決権株式の3分の2	全株100%
相続時の猶予対象評価額	80%	100%
雇用確保要件	5年平均80%維持	実質撤廃
贈与者	先代経営者のみ 複数株主可	複数株主
受贈者	後継経営者1人のみ	後継経営者3名まで (最低10%以上の持ち株要件)
相続時精算課税	推定相続人等後継者のみ	推定相続人等以外も適用可
特例承認期間後の減免要件の追加	民事再生、会社更生時にその時点の評価で相続税を再計算し、超える部分の猶予税額を免除	現行の減免要件に、譲渡・合併による消滅・解散時を加える
提出期間	なし	平成30年4月1日から5年間
特例承継計画の提出	不要	要
贈与期間	なし	特例承認計画から平成39年12月31日

特例を受けるには、認定経営革新支援機関の指導及び助言を受けた特例認定承継会社が必要。**新たな事業承継税制は認定支援機関しか取り組めない。**



より引き続き納税猶予を受けられます。

ただし、提出期限は5年目の報告基準日（贈与は3月15日）から5カ月以内に提出し、提出しない場合は原則として納税猶予が打ち切られる。

7. 国の事業承継に関する予算措置

今回の事業承継支援策は税の分野だけではなく、事業承継の準備の関する予算措置は2億円から20億円に増額し又、事業承継後の支援に係る補助金の予算も2億円から30億円に拡充された。

なお、事業承継計画書の提出といった新制度の適用手続き等の概要については、新たに経営承認円滑化法が公布、施行される平成30年4月以降に中小企業庁ホームページで公表する予定です。

事業承継計画



経営者と後継者が共に事業承継計画を策定することを通じて自社の現状を把握し、中長期的な経営の方向性を検討することにより、事業承継への意識が高まり、取組みの着実な実行につながります。

企業名	国民株式会社					後継者	親族内 ・ 親族外						
基本方針	①国民太郎から、長男一郎への親族内承継を実施する。 ②5年目に社長を交代する(代表権を一部に譲った後、太郎は会長に就任し、10年目に完全に引退)。 ③当社の強みである技術力を支えているのは、一人ひとりの従業員である。従業員を大切に、たゆまぬ人材育成に取組むという当社の経営理念を、後継者に確実に伝えていく。 ④事業承継に関する主に税務面のアドバイザーを税理士に依頼する。										記入例		
	目標	売上高	1億円					1.3億円				2億円	
	経常利益	5百万円					1千万円				2千万円		
企業	磨き上げ等	若手従業員の技術力向上・熟練技術者の技術伝承					現経営者所有の事業用不動産を当社が買取り						
		既存製品の品質向上、短納期化を実施											
		役員・従業員の職務権限の見直し			新製品の開発		新製品の販売						
		年齢	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳
現経営者	後継者育成	役員	社長				→ 会長			→ 相談役		→ 引退	
		関係者の理解	家族会議	社内へ計画発表	取引先・金融機関に紹介		役員の刷新						
		株式・財産の移転	持株を後継者に毎年贈与					事業承継税制	個人所有の事業用不動産を当社に売却				
		持株(%)	70%	65%	60%	55%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
後継者	後継者育成	年齢	33歳	34歳	35歳	36歳	37歳	38歳	39歳	40歳	41歳	42歳	43歳
		役員		取締役		専務		→ 社長					
		社内	工場	営業部門	本社管理部門								
		社外	外部の研修受講	経営革新塾									
持株(%)	0%	5%	10%	15%	20%	70%	70%	70%	70%	70%	70%		
補足	・5年目の贈与時に事業承継税制の活用を検討する。 ・遺留分に配慮して遺言書を作成する(配偶者は自宅不動産と現預金、次男・長女は現預金を相続)。 ・6・7年目に現経営者所有の事業用不動産(資材置き場)を当社が買取る際は、金融機関からの借入を検討する。												

事例1：相続税に危機感を感じて行った事業承継

B社（東京都、従業員100名）は設立50年を超える建設会社、北海道から九州まで日本一円を営業エリアに持っていたことから業界シェアも高く、実質無借金の財務内容であるなど、無難な経営状態であった。

前代表取締役が70歳を迎え、以前より後継者として教育してきた長男へ事業承継することとなった。長男の経営能力も高く、役員、従業員、取引先、金融機関からの異論は一切なかったが、優良企業であったがゆえに相続に際しての株価評価は高額であり、多額の相続税が予想された。

前代表取締役は自分自身が過大な報酬を得ることを良しとしなかったため、相続財産の現預金では納税資金が不足することが予想された。個人資産として一定の手持ち資金もあったが、相続税の納税資金としては全く不十分であり何らかの対策が必要であった。

そのため、顧問税理士に相談し株式分散を行うことを決意。10年以上の年月をかけて全代表取締役の所有株式を相続人に毎年贈与を繰り返し、さらに従業員や信頼できる取引先、金融機関などに株式売却を行い、同族者の持ち株比率を51%にまで引き下げた。

その結果、前代表取締役が他界し相続が発生した後も、相続財産の現預金で納税することができ、相続税の申告、納税は無事終わり、新代表取締役就任後も業績は順調に推移している。ただし、同族者の持ち株比率を51%までに引き下げているため、会社の重要事項（議決権の3分の2以上の賛成）等のためには、他の株主の同意を得ることが必要な状況となっている。

事例2：後継者教育を誤り廃業に追いこまれた企業

C社（千葉県、従業員30名）は設立30年程度の食料品小売業。現社長は堅実な経営方針であり、設立当初より高収益確保、豊富な内部留保を蓄え、店舗数がピーク時には3店舗まで拡大した。しかし、大型郊外型店舗が商圈に次々と進出したことにより、徐々に売上が減少、経営が悪化の一途を辿った。

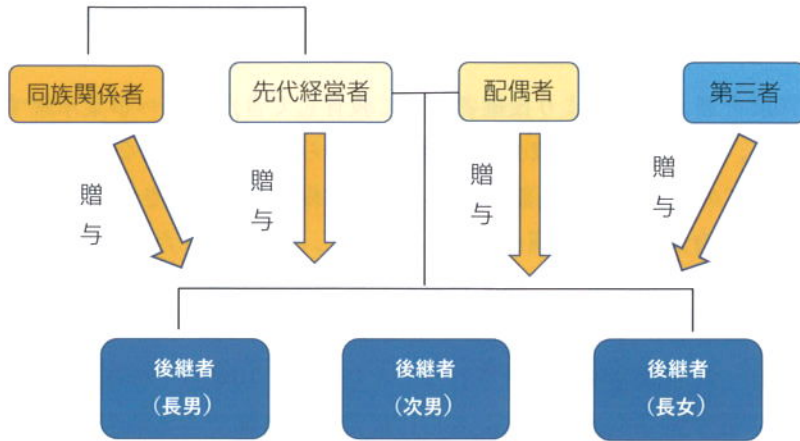
社長自身も事業継続に向け、数々の勉強会参加や陳列商品の見直し、不採算店舗の閉鎖など様々な対応策を図ったものの、それでも売上の減少を食い止めることができず、売上高は最盛期の半分程度まで落ち込んだ。

後継者候補であった長男は、学校卒業後他社で就業の経験を積んだ後、同社の最盛期に就職。後継者候補として父親である社長のサポートを行っていた。ただし、長男は次期経営者という視点で事業参加しているというよりは、一従業員と同じように一般担当者としての勤務を続けており、業界及び時代の変化をつかむことはできなかった。そして社長もその姿にあまり疑問を感じていなかった。

だが、次期経営者を育てて来なかった結果として、同社は事業継続の困難性に気づき、社長の高齢化に合わせて店舗を閉鎖する方向となった。今後は会社資産であった店舗の不動産賃貸業として再生を図っている。

事業承継改正案（特例）

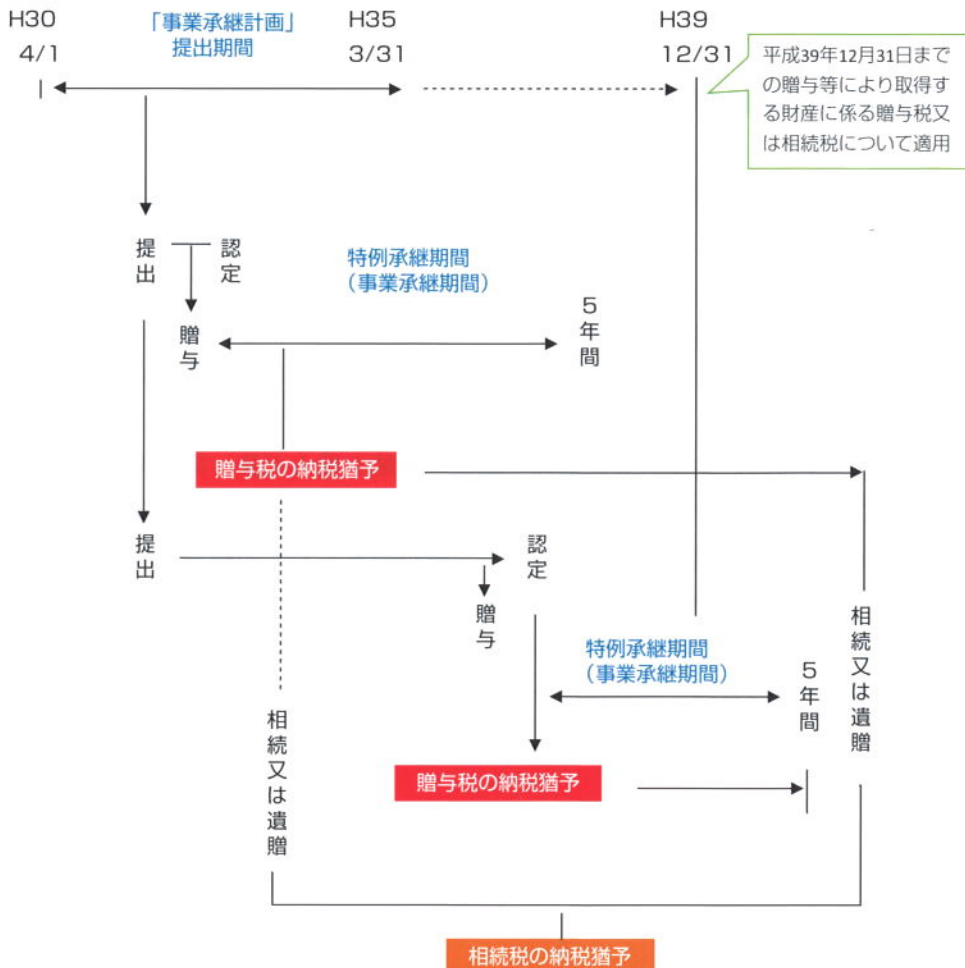
贈与者は先代経営者の限定せず、複数でも可能とする。



複数の後継者(最大3人)を対象とする
 代表権を有している者に限る。複数人で承認する場合、議決権割合の10%以上を融資かつ、議決権保有割合上位3位までの同族関係者に限る。

タックス関西事務所通信改正特集号

事業承継計画の申請から相続又は遺贈までの適用関係図



戦略経営者No.376号今仲清著

役員会報告 — ダイジェスト版 —

1月度 定例役員会

- 1. 開催日時 平成30年1月12日(金) 午後5時より
- 1. 開催場所 役員会議室
- 1. 役員定数 理事7名、監事2名
- 1. 出席役員 理事7名、監事2名

報告議題

事務局長より以下の項目について報告があり、全員異議なく了承した。

- 1. 平成30年度水道関係予算案について
- 2. 全国地震等緊急時訓練「平成29年度情報伝達訓練」の実施について
- 3. 全管連表彰該当候補者推せんについて
- 4. 平成29年度排水設備等指定工事店と責任技術者の登録更新及び新規登録申請について(和歌山市)

組合の動き

平成30年 安全祈願祭を開催



新年を迎え、組合恒例の安全祈願祭が去る1月5日(金)午後1時より、刺田比古神社に於いて執り行われました。

当日は、厳しい寒さにも関わらず、組合役員・組合漏水修繕参加事業者・組合職員の13名が参加し、宮司様に、今年の組合企業と組合事業の繁栄、工事の安全を祈願していただき、一心を新たにして無事故・無災害を祈りました。

青年部の動き

第12回加太植樹祭に参加 ～ 和歌山市森林公園 ～



加太観光協会主催の「第12回加太植樹祭」が、去る2月17日(土)午前9時30分から和歌山市森林公園にて開催されました。植樹祭には、地域住民や地元の市立加太小学校の児童や保護者ら計約80名が参加、当組合青年部からは11名が参加しました。

この植樹祭は、関西国際空港の開港にあわせておよそ30年前から、和歌山市加太一帯に広がる森林の樹木の伐採や土の採取が行われ、加太観光協会は、森林を保全することで養分が流れ込む海の環境を守ろうと、落葉広葉樹のアジサイの植樹を始めました。この植樹活動は平成19年から毎年「海と山と加太プロジェクト」の一環として和歌山市森林公園で世界一のアジサイ園を目指し植樹祭を開催しています。

今年の植樹祭では、700株のアジサイの苗木を植樹、当組合青年部も200株のアジサイを協賛させて頂きました。今まで植樹したアジサイは合計5,000株に達し、毎年6月ごろに色とりどりの花を咲かせています。

植樹終了後には、近隣で狩猟した「いのしし汁」のふるまいを頂いて体を温めました。





「日本語は難しい」

最近天候不順で晴れたり雨が降ったり、気温が極端に上がったたり下がったり、目まぐるしく天気が変わって、体調を崩している人が多いと思います。でも、おそらく来週からは良い天気が続きそうなので大丈夫です。…

上の文章でおかしいところ—内容は別として—があります。

「おそらく」は漢字で書くと「恐らく」で、恐らく〇〇だろう のように使いますが、漢字の意味をみても、〇〇は悪いことで良くなることについては「恐らく」は使いません。

ということで、今回は日本語は難しいの雑学です。

屋外の工事、初日が嵐でさいさきが悪い。「さいさき」という言葉も漢字は「幸先」、漢字の意味からすると、良い兆しということで本来「幸先が良い」のであって、「幸先が悪い」とは使わないということです。

「鳥肌が立つ」は最近では、コンサートすごくよかった。興奮して鳥肌が立った。というような使い方もするようですが、もともと「鳥肌が立つ」は良いことで「鳥肌が立つ」のではなく、悪いことに対して「鳥肌が立つ」のです。ホラー映画を見て怖くて鳥肌が立つのです。

次は「こそく」です、この言葉はどんなイメージですか？

こそくな手段でごまかすというとき、卑怯な手段というような意味で使っていませんか。実は「こそく」は一時の間に合わせ、その場しのぎという意味で、卑怯というような意味は含まれていません。

ただ、最近では、卑怯なという意味で使う人が70%以上で、言葉の意味や使い方が変わってきているそうです。

最後に「笑う」について、「失笑」はどのような笑い方でしょうか。あざ笑う、笑えないくらいあきれ、というようなニュアンスがありますが、本当の意味はおかしくてこらえきれずに笑うこと。馬鹿にして冷淡に笑うのではありません。

失笑されている芸人は面白いのです。

もう一つ「爆笑」は、大笑いすることですが、一人でテレビを見ていて「爆笑」した。というのは間違いです。大勢の人が同時に笑うことを「爆笑」というので、一人で「爆笑」はありません。

言葉は時代により使い方が変わります。

今回の言葉も今では本来の意味と違う使われ方のほうが多いようですが、「雑学」ということで……



会社訪問



おじゃマンⅡ号の
儲かりまっか!
大々漢

有限会社 プランワカノ

会社概要

代表者 若野 秀人
(昭和44年7月6日生 49歳 O型)

設立 平成12年8月設立

所在地 和歌山市有本222-12
(資材倉庫は湯浅)

営業種目 給排水衛生設備工事(主にセキスイハイム・年間約30戸)

資格 管工事施工管理技士・給水装置工事主任技術者・1級配管技能士・浄化槽設備士

おじゃマンⅡ号の『儲かりまっか!会社訪問』—あったかハイムシリーズ『明るい家族プラン』—は我が社におまかせありと、3人の子供(長女・高3 長男・中2 次女・小6)を育て、おね~ちゃんはヨット部で活躍、おに~ちゃんは吹奏楽部で『ファゴット・バリトンサクソクス』を演奏、妹のあずさちゃんのプランは今はピアノとバレリーナやけど中学校はテニス部に入部し『打倒!大坂なおみ』の予定。本日の取材はチャーミングな党委員長奥さんが軍事境界線を越えた『南北夫婦会談』を歴史的取材!

おじゃマンⅡ号: 若野社長は湯浅町出身なんですか?

若野社長: そーなんよ、生まれも育ちも。湯浅小・中、それから箕島高、専門学校卒業して坂東興業(現・バンドー設備工業(株))でお世話になり平成12年に会社を設立、和歌山市水道局に登録、管組合に加入しました。仕事関係が和歌山市から海南・御坊と紀南方面が多いので資材倉庫・重機は実家の湯浅に置いています。指定工事店の登録も県内19市町村、下水・排水設備等の登録も10市町村を超えています。

おじゃマンⅡ号: えらい、あっちゃこっちゃへ、いかなあかんのやなー。

若野社長: そーなんよ、休みの日も書類せーなあか



若野社長とあずさちゃん



ヨット部で活躍の長女さん



吹奏楽部の長男さん



次女のあずさちゃん

んさかい、しょっちゅう、子供のクラブの応援は女性軍にたのんでんのよー。もーくるで、北の美女軍団ほら、きたやろ、楽団つきで。・・ということで奥さんと次女のあずさちゃんに極秘会談しちゃいました。

党委員長: そーでしょ、おねーちゃんが星林高ヨット部に入ってるんやけど、先月のマリーナシティでの試合を皮切りに唐津大会・琵琶湖大会・神戸大会・その次はシンガポール大会に応援に行かなあかんさかい忙しわー。ねーパパ!わたし達って!! ..ずんずん、主導権が北へ、北へ、・・・

おじゃマンⅡ号: (そだねー) ちなみに奥さん? 『シンガポール大会』って?

党委員長: おじゃマン ジョークジョークおねーちゃんが全国大会で優勝したらの話、そんな時は、パパも一緒に家族全員で『ワカノ家のプラン』

おじゃマンⅡ号: フー、良かった!一瞬『夫婦間弾道ミサイル』発射されるんかと思ったでー。



Ponちゃんの
趣味の
コーナー

新シリーズ『Pon愛之助の解明!現地捜査』第七弾
『真実を暴け、紀の水最強の
ビジネスマンを徹底調査せよ!』

22歳、東和冷機株式会社(昭和36年設立)に入社後、前社長(実父)が57歳で急死、29歳で社長に就任し、当時社員20人・売上高10億であった会社を今では社員を2倍、売上高を【ブルゾンちえみ】にしてしまった最強のビジネスマン【中谷晃也社長 (S38.10.4生 54歳A型) 和歌山市管工事業協同組合副理事長・和歌山県冷凍空調設備協会会長】・・・しかし・・・家族がバラバラ?・愛犬と二人っきり?・携帯が繋がらない、ドローン?・『急展開?最強のビジネスマン!』をPon監事が徹底調査しちゃいました。

Pon監事: 中谷社長、『有言実行』そのまんまですねー。前回の紀の水第11号(2007年)の取材でおじゃマンが「東和冷機さん将来の指針と展望をお願いいたします」の問いにすばり『売上30憶!です。』と答えていただきましたが、ついにブルゾンちえみじゃないけど『35億!』にしちゃいましたねー。どんなビジネスの秘訣があるんですか?

中谷社長: 秘訣なんかはありません、ただ現場を大切にすること、メンテナンスを徹底すること、やはり最終は金額で交渉が決まるのでいかに企業努力できるかです。

Pon監事: そらそうと、社長!一週間携帯かけまくったのに「電波の届かないところ」やし、紀の水の取材拒否でドローンしたかと思いましたよ。

中谷社長: ちょっくら、フランス旅行してたんよ、それにちゃんとかけ直したでしよ。

Pon監事: あの携帯、『お!フランス』からでしたか!世界中便利になりましたねー。それにしても社長は世界中飛び回ってますねー。(イギリス・スイス・カナダ・アメリカ・オーストラリア・アジア円(6か国以上)八



中谷社長と愛犬マシロ

ワイはちよくちよく行くらしい) それにボートもリーナに係留してるそうですね、名前なんかもあるんですか? 加山雄三風に「光進丸」とか

中谷社長: 名前は『イークール号』【東和冷機にちなんで 33フィート、16歳の時、船舶の免許取得】最近は、ゴルフ(月4回以上)やら子供のクラブの応援やら忙しいのでなかなか釣りにいけないんです。それにまだ炎上してません。



Pon監事: そらそうと、社長!『犬と二人っきり』らしいとうわさですけど?

中谷社長: そーなんですよ、Pon監事 長女は社会人で大阪暮らし、長男は大学生でこれも大阪暮らし、ついでに次男も大阪の上宮高校(3年)のソフトテニス部でこれまた大阪暮らし

Pon監事: そやけど、奥さんいてますやん!

中谷社長: いてへんねん!これも次男についてって大阪暮らし(3年目)、子供の授業中に家へに戻ってるみたいやな?春休みにテニスの全日本高等学校選抜大会(名古屋市)に応援に行って久しぶりに会ったわ。



昨年のインターハイ(右側)

Pon監事: 何と!『逆単身赴任』ですか、ビジネス界も大変ですなー

ちなみに両親の応援の甲斐もあり、見事!準優勝!!しました。

(※財務省にならって多少、文書を改ざんしています。)



編 集 後 記



★ 今年の「桜」の開花は1週間程早かったようです。4月上旬にかけて、気温が上昇した為とか、和歌山の開花は4月18日（紀三井寺、ソメイヨシノ）でした。桜はバラ科サクラ属サクラ亜属に分類されますが、ヤマザクラやオオシマザクラ、エドヒガンなど11種の野生種があり、これらの組合せで約400種以上の品種があると云われています。最近、紀伊半島の南部で（串本町や那智勝浦町、田辺市の他、奈良県十津川町などの熊野川流域）100年ぶりに野生の新種が確認され「クマノザクラ」と命名されました。（森林総研、県林業試験場発表）「クマノザクラ」は、同地域の「ヤマザクラ」や「カスミザクラ」よりもピンク色が強く、開花時期が早いそうです。

★ 全国の桜の名所の内約8割が染井吉野（ソメイヨシノ）だそうです。「染井吉野」の名前の由来は、江戸時代に江戸の染井村の植木屋さんが売り出したと伝えられ、オオシマザクラとエドヒガンザクラが掛け合わさったものだと云われています。染井吉野と奈良県の吉野地方とは全く関係がなかったにも関わらず、植木屋さんが桜の名所である「吉野」にちなんで「吉野桜」として売り出したようです。その後、本家吉野の山桜とまぎらわしいと云うことで「染井吉野（ソメイヨシノ）」と命名されたようです。

★ 過日（3月25日）「和歌山城を中心としたまちづくり」—再建60年の今後を考えるシンポジウムが開催されました。和歌山城は和歌山の人々にとって、貴重なシンボルですが、戦禍により現在のコンクリートで復元された天守閣は60年が経過し、劣化が目立ちはじめ、耐震の問題も抱えています。「国宝」和歌山城木造復建の会では、今後の和歌山城をどのように位置づけ活用し、後世に遺していくべきか、シンポジウムでは多彩な意見が発表されました。私見ですが、和歌山城には現在「ソメイヨシノ」を中心に数種の桜が植えられています。大阪造幣局の「桜の通り抜け」のように、(134種・349本)多くの品種の桜を植えて、桜の名所にするのはいかがでしょうか。

★ 青年部協議会恒例の四都市（名古屋・京都・神戸・和歌山）交流会が4月14日(土)（和歌山市加太）で開催されました。昨年の10月、全管連青年部協議会理事会が「休暇村紀州加太」で開催されましたが、あいにくの悪天候にみまわれ残念に終わりました。今回は友ヶ島を予定しておりましたが、予報どおりの天候で、大幅な計画変更となりました。次なる機会をお楽しみに…。ご参加頂いた名古屋、京都、神戸の皆さん、当組合の青年部の皆さん、お疲れ様でした。

（編集委員 H生）

■組合だより 紀の水

●発行



和歌山市管工事業協同組合

理事長 小 向 俊 和

●編集

紀の水編集委員会

〒640-8251 和歌山市南中間町12

TEL(073) 436-6801

FAX(073) 436-6804

URL <http://www.w-kankoji.com>

E-mail : wakayama@w-kankoji.com